

- из них рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, выявленными в результате измерений и исследований: 52

3.6. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 1

3.6.1. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Кол-во рабочих мест
Химический	0
Биологический	0
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	0
Шум	0
Инфразвук	0
Ультразвук воздушный	0
Вибрация общая	0
Вибрация локальная	0
Неионизирующие излучения	0
Ионизирующие излучения	0
Микроклимат	0
Световая среда	1
Тяжесть трудового процесса	0
Напряженность трудового процесса	0

В соответствии с п. 9 ст. 12 Федерального закона на предприятии не установлено рабочих мест, на которых имеются факторы способные создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц.

В соответствии со Статьей 15. федерального закона результаты проведения специальной оценки условий труда представлены в отчете, который включает следующие результаты:

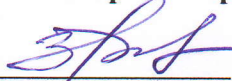
1. сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
2. перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;
3. карты специальной оценки условий труда;
4. протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
5. протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
6. сводная ведомость специальной оценки условий труда;
7. перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
8. заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Заключение составил эксперт по проведению специальной оценки условий труда:**

597

(№ в реестре)

  
(подпись)

Магомедова Замира Улубековна

(ФИО)

(дата)