

при наличии ученой степени доктора наук 30%.

2.1.5. Молодым специалистам устанавливаются стимулирующие выплаты в первые 3 года работы в размере 30 % от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист, который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в Школу на должность, относящуюся к основному персоналу учреждения.

2.1.6. Выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного общешкольного мероприятия; за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности.

Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда по видам и формам материального стимулирования работников производится администрацией Школы в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным в Школе.

Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника Школы устанавливаются приказом директора Школы ежемесячно. Размеры выплат стимулирующего характера работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых ими.

2.2. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам Школы за качество и высокие результаты работы является портфолио (портфель профессиональных достижений) учителя, итоговый оценочный лист и решение представительного органа Школы о согласовании оценки результативности деятельности работников. Оценка результативности и качества труда работников проводится

- комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда на основании листа самопроектирования работника.

2.3. Положение о портфолио:

Портфолио - способ фиксирования, накопления и оценки результатов педагогической деятельности учителя, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его компетентности. Портфолио учителя - индивидуальная папка, в которой зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени.

Портфолио заполняется учителем самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности учителя на основе его портфолио в Школе приказом руководителя создается Комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее - Комиссия), состоящая из представителей администрации учреждения, методического совета, профсоюзного комитета. Председателем Комиссии назначается заместитель руководителя Школы по учебно-