

2. Основания, порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда и проведения оценки результативности профессиональной деятельности учителей.

Стимулирующие надбавки для педагогических работников производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда, которая формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ СОШ №11. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы педагога за предыдущий период. Данный период для расчета ежемесячных систематических стимулирующих надбавок устанавливается на отчетный период (с 01.09-31.12.20__ , 01.01.-31.09-20__ года.) Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ №11 подразделяется на стимулирующую часть фонда оплаты труда педагогических работников, составляющую 33 % от ФОТ педагогов и стимулирующую часть фонда оплаты труда аппарата управления, составляющую 15 % от ФОТ аппарата управления.

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за качество и высокие результаты работы;
- выплаты за интенсивность и напряженность выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам конкретной работы.

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ СОШ №11. Перечень критериев оценки результативности и качества работы педагогов прилагается (Приложение №1).

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и напряженность выполняемых работ предполагает поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, республиканским, городским, районным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ); за особый режим работы (реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания и т.д.); за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы среди населения.

2.1.3. Педагогическим работникам Школы, имеющим почётные звания общероссийского и регионального уровней устанавливаются следующие надбавки:

- а) награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - до 20 процентов оклада (должностного оклада);
- б) награжденным знаком "Отличник образования Республики Дагестан" - до 10 процентов оклада (должностного оклада);

2.1.4. Педагогическим работникам Школы за наличие ученой степени по соответствующей профессии устанавливаются следующие надбавки:

при наличии ученой степени кандидата наук - 20%;